

檔 號：

保存年限：

教育部 函

地址：100217 臺北市中正區中山南路5號

承辦人：陳聖方

電話：(02)7736-6169

電子信箱：chen77366169@mail.moe.gov.tw

受文者：國立臺北商業大學

發文日期：中華民國114年4月7日

發文字號：臺教技(二)字第1142300700號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：校長續任評鑑報告書、續任評鑑結果報告書辦理情形一覽表各1份

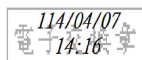
主旨：檢送任立中校長續任評鑑報告書及續任評鑑報告書辦理情形一覽表各1份（如附件），請查照。

說明：

- 一、復貴校114年1月15日北商大人事字第1140560037號函。
- 二、旨揭報告書請依「教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點」第6點規定，以適當方式，提供貴校組織規程所規定之校長續任同意權人參據後，填報續任評鑑報告書辦理情形一覽表見復。

正本：國立臺北商業大學

副本：本部人事處



裝

訂

線



國立臺北商業大學校長續任評鑑報告書

壹、整體治校理念

- 一、任校長提出「研究為根」、「教學為本」、「產學為道」及「體制為理」之治校理念，以「促進國際發展」、「強化數位應用」、「落實創新教學」、「提升產學合作」及「厚植研究能量」為願景，不僅兼顧教學、研究與產學之 3 大功能，亦符合學校之定位和專業領域特色，秉持技職教育務實致用之辦學精神，確實依治校理念，落實教育理想。
- 二、短程定位以提升與創造臺灣商業服務業之產業價值，成為商業智能人才之搖籃，使命為致力培養具全球視野與社會關懷之商業智能專才，人才培育定位明確，切合高等技職教育發展之趨勢。
- 三、為發展學校特色，訂定 5 大核心能力指標：創新創意、實務技能、社會關懷、自我管理及數位化。其中學校以落實業師協同教學，提升學生實務知能，但業師參與授課時數有成長空間，另建議進一步審視學生建立實務技能之成果，以及透過更多元之方式，建立學生實務技能之核心能力。
- 四、任校長強調「永續發展」為學校重要發展目標，簽訂「大學永續發展倡議」，成立永續發展推動委員會，定期揭露學校之永續議題與成果，及配合聯合國 SDGs 與國家永續發展政策，達到校園永續之目的。

貳、就任時所提之願景與承諾以及現任治校成果

任校長提出 5 項治校願景，任內在組織面、教學面、教師面、學生面及研究面均有具體作為：

- 一、組織面：行政運作上，推動組織調整，增設各式教學中心及特色教學辦公室；透過行政會議，處理提案，及修正或設立法案，以強化校務運作。並結合全校跨處室之力量，健全推動永續發展之機制，辦理深度研習坊，深化教師對 SDGs 之理解；整建及活化有限之校園建築空間，建置國際行銷講堂；推動參與國際商管 AACSB 認證，目前業完成初次自評報告並遞交 AACSB。

- 二、教學面：訂定共同專業必修，強化學生商管專業，推動課程改革、鼓勵跨域學習、深化創新教學，及強化實務教學。
- 三、教師面：近 3 年調降生師比及降低專任教師平均授課時數，均有明顯改善，值得肯定，建議得再進一步降低各級教師之授課時數。
- 四、學生面：鼓勵學生參與校內外競賽，成果豐碩。過去 3 年，持續推動學生出國交流與實習及國際交換學生來校修讀，人次已有提升，值得肯定。於 112 年起辦理付費之國際行銷短期課程，成果顯著，建議得再進一步擴大來校之國際交換學生人數規模。
- 五、研究面：校長掌握以往學校對於研究及產學相對較弱，透過舉辦大型研討會、講座及「全聯教師研究工作坊」，訂定各項獎勵要點，完善研究、產學獎勵與補助措施，逐年提高國家科學及技術委員會獎勵及彈性薪資，加強產學媒合，推動研發成果專利化及專利技轉機制。近 3 年來國科會計畫及產學合作之金額及件數確有明顯成長，值得肯定。建議追蹤統計高品質同儕審查論文產出，並逐年提高各項獎勵及補助之金額與件數及擴大獎助，給予合理誘因。另在智財應用與加值方面，亦可持續努力。
- 六、學校創校已逾 107 年，培養之優秀校友遍布全國各商業、金融機構及政府財經部門，校友捐款金額逐年增加。建議得進一步擴大與校友之交流，提高捐款數與額度。

參、對其續任任期規劃之建議及綜合意見

- 一、任校長以 14 項各單位之重要工作成果，回應接任時 5 項治校願景，均獲績效。續任任期規劃持續推動「賡續完善師資結構，強化師資能量」、「積極累積研究量能」、「推動全面數位化教學」、「持續推動創新教學」、「積極取得 AACSB 認證接軌國際標準」、「持續精進教學品保系統」、「精進產學合作及技術移轉量能」、「深化創新創業」、「全面落實社會責任」、「賡續耕耘終身教育」和「積極擘畫校園空間，啟動活動中心建築」等 11 項重點策略，穩健有餘且具企圖心，符合學校未來應發展之方向，建議可再規劃創新突破之處。

二、為提升研究能量和軟硬體資源，及降低未來 AI 之衝擊，建議如下：

- (一) 學校之研究量能增長已具初步成果，為持續提升研究能量及增加教師投入研究與產學時間，建議持續調整整體生師比及降低各級教師授課時數，得研擬相關措施，並透過盤點目前增長之研究計畫領域與產學成長面向之相關性，及分析軟硬體搭配之策略，以提升技轉與智財規模。
- (二) 已建構國際化之軟硬體基礎，建議精確掌握商管高等教育之國際發展趨勢，並加速推動 AACSB 國際商管教育認證之取得時程。並透過 AACSB 認證為平台，規劃全校國際化之整體推動架構，積極推動校內各領域學群設定符合學校特色的國際標竿。
- (三) 學校位處臺北市精華區且交通便捷，極具地利之便，惟校地相對狹窄，建議持續改善學生學習活動空間，及強化臺北與桃園平鎮校區資源共享。
- (四) AI 衝擊之領域包括商業模式與專業倫理之分際，建議依領域特質，探討 AI 之影響，建立學校未來之教育核心與人才競爭力之特色檢核指標。